



**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
Учебно-консультативный центр «Сфера труда»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор

АНО ДПО УКЦ «Сфера труда»

_____ **Мирошниченко М.Н.**

Документ подписан усиленной,
квалифицированной электронной подписью
Сертификат: C2703840D73B8743280F1CEEEBFA65016BD0c535
Владелец: Мирошниченко Марина Николаевна
Действителен: с 08.10.2021 11:47:07 по 08.10.2022 11:47:07

«02» марта 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ (ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ) И ДРУГОЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ**

г. Москва, 2021г.

1. Настоящее Положение регламентирует соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» (далее – организация) в пределах рабочей недели.

2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организации, определяется правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

3. Конкретные должностные обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами.

4. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

5. Выполнение педагогической работы регулируется расписанием учебных занятий, составляемым с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени педагогического работника, которое утверждается директором

6. Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей, предусмотренных Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными обязанностями.

7. Преподаватель самостоятельно определяет время подготовки к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, изучение индивидуальных особенностей, склонностей и интересов обучающихся, разработкой программ.

8. Консультативная, методическая помощь оказывается преподавателем во время свободное от проведения занятий:

- с помощью средств связи (телефон, скайп);

- в личной встрече по предварительной договоренности;

9. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется. Такие дни недели педагогический работник может использовать для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

10. Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной не должно быть больше 1:1 от норм рабочего времени педагогического работника в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.

11. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

12. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в организации. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, должна соответствовать требованиям законодательства РФ.

13. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

14. Иные особенности соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации.