



**Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
Учебно-консультативный центр «Сфера труда»**

**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор**

**АНО ДПО УКЦ «Сфера труда»**

\_\_\_\_\_ **Мирошниченко М.Н.**

Документ подписан усиленной,  
квалифицированной электронной подписью  
Сертификат: C2703840D73B8743280F1CEEEBFA65016BD0c535  
Владелец: Мирошниченко Марина Николаевна  
Действителен: с 08.10.2021 11: 47:07 по 08.10.2022 11:47:07

**«02» февраля 2022 г.**

**М.П.**

**ОТЧЕТ  
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ  
АНО ДПО УКЦ «Сфера труда»  
за 2021 год**

**г. Москва, 2022 г.**

## Содержание

<b>1. Общие положения</b>	<b>3</b>
<b>2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности</b>	<b>4</b>
<b>3. Система управления</b>	<b>6</b>
<b>4. Организация учебного процесса</b>	<b>8</b>
<b>5. Содержание и качество обучения</b>	<b>10</b>
<b>6. Внутренняя система оценки качества образовательного процесса</b>	<b>11</b>
<b>7. Обеспеченность образовательного процесса учебной литературой и иными информационными ресурсами</b>	<b>14</b>
<b>8. Сведения о составе педагогических работников</b>	<b>15</b>
<b>9. Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности</b>	<b>16</b>
<b>10. Анализ показателей деятельности организации дополнительного профессионального образования</b>	<b>17</b>
<b>11. Выводы по результатам самообследования</b>	<b>20</b>

## 1. Общие положения

1.1. Самообследование АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» – это обследование состояния отдельных областей и объектов образовательной системы, имеющее системный характер и направленное на повышение качества и эффективности деятельности АНО ДПО УКЦ «Сфера труда»

1.2. Самообследование проводится в целях получения информации о его состоянии и разработки системы прогнозируемых изменений, направленных на развитие и предупреждение негативных проявлений в деятельности АНО ДПО УКЦ «Сфера труда».

1.3. Самообследование проводилось в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утвержденным Приказом Министерства образования и науки российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462, Уставом и иными локальными актами АНО ДПО УКЦ «Сфера труда».

1.4. Основные задачи, решению которых способствует самообследование:

- сбор общей информации о состоянии образовательной системы;
- разработка системы изменений в АНО ДПО УКЦ «Сфера труда», обеспечивающих ее развитие;
- установление соответствия между предполагаемым и реальным состоянием процессов, условий и результатов деятельности АНО ДПО УКЦ «Сфера труда»;
- выявление существующих проблем и определение пути их решения;
- изучение динамики изменения объектов самообследования, позволяющее спрогнозировать дальнейшие пути развития АНО ДПО УКЦ «Сфера труда».

1.5. В процессе самообследования проводилась оценка:

- организационно-правового обеспечения деятельности Организации
- образовательной деятельности
- системы управления организации
- содержания и качества подготовки обучающихся
- организации учебного процесса
- качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения
- материально-технической базы
- финансового обеспечения образовательного процесса
- функционирования внутренней системы оценки образования
- анализ показателей деятельности АНО ДПО УКЦ «Сфера труда»

## **2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности и система управления.**

2.1. АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» является образовательной организацией, реализующей дополнительные профессиональные образовательные программы (повышения квалификации / профессиональной переподготовки) для лиц, имеющих высшее и /или среднее профессиональное образование.

2.2. АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом, решениями органов управления АНО ДПО УКЦ «Сфера труда», приказами директора и внутренними организационно-распорядительными и нормативными документами в целях ведения образовательной деятельности.

2.3. АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» является юридическим лицом с момента государственной регистрации и имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, расчетный счет и иные счета в кредитных организациях, открытые в соответствии с законодательством Российской Федерации, печать, штамп со своим наименованием, а также зарегистрированную в установленном порядке эмблему.

2.4. АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» вправе добровольно вступать в объединения (ассоциации и союзы), в том числе с участием учреждений, предприятий и общественных организаций (объединений), в гражданско-правовые отношения, заключать любые соглашения с любыми предприятиями, организациями, учреждениями, юридическими и физическими лицами.

2.5. АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» вправе создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации в соответствии с законодательством РФ.

2.6. В своей повседневной деятельности Организация руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации,
- Гражданским кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»,
- Федеральным законом «О некоммерческих организациях»
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 1 июля 2013 г. N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам",
- приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации,
- иными законодательными актами Российской Федерации в сфере образования,
- Уставом АНО ДПО УКЦ «Сфера труда»,
- решениями органов управления, приказами директора и внутренними организационно-распорядительными и нормативными документами АНО ДПО УКЦ «Сфера труда».

2.7. Основным нормативно-правовым документом АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» является Устав, в соответствии с которым главным видом деятельности считается осуществление образовательной деятельности путем реализации программ дополнительного профессионального образования.

2.8. АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования города Москвы.

## Лицензия

ОГРН	1107799034991
Решение о выдаче	Приказ от 17.07.2017 № 671Л
Текущий статус лицензии	Действует
Полное наименование организации (ФИО индивидуального предпринимателя)	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Учебно-консультативный центр «Сфера труда»
Наименование органа, выдавшего лицензию	Департамент образования и науки города Москвы
Срок действия	Бессрочная
Субъект РФ	г. Москва
Место осуществления образовательной деятельности	Место (места) осуществления образовательной деятельности указано (указаны) в приложении (приложениях) к настоящей лицензии.
Сокращенное наименование организации	АНО ДПО УКЦ «Сфера труда»
Серия, номер бланка	77Л01 0009370
ИНН	7728125495
КПП	772801001
Регистрационный номер лицензии	038527
Место нахождения организации	117418, г. Москва, ул. Профсоюзная, д.32, корп. 1
Решения лицензирующего органа о приостановлении действия	
Решения лицензирующего органа о возобновлении действия	
Основание и дата прекращения действия	
Решения суда об аннулировании лицензии	

2.9. Локальными нормативными актами, содержащими нормы, регулируемыми образовательные отношения в АНО ДПО УКЦ «Сфера труда», являются:

- ✓ Правила внутреннего трудового распорядка.
- ✓ Правила внутреннего учебного распорядка.
- ✓ Положение о порядке реализации права преподавателей на бесплатное пользование образовательными программами, методическими и научными услугами.
- ✓ Положение о порядке отчисления, восстановления и перевода обучающихся.
- ✓ Порядок проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников.
- ✓ Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения.
- ✓ Положение о внутренней системе оценки качества образовательного процесса (об организации внутреннего контроля).
- ✓ Нормы профессиональной этики педагогических работников.

- ✓ Положение об итоговой аттестации.
- ✓ Положение о порядке проведения учебных занятий.
- ✓ Положение о порядке пользования учебными пособиями.
- ✓ Положение об аттестационной комиссии.
- ✓ Положение о педагогическом совете.
- ✓ Положение об оказании платных образовательных услуг.
- ✓ Правила приема на обучение.
- ✓ иные

2.10. Организация учебного процесса в АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» регламентируется учебной программой, рабочим учебным планом, учебно-тематическим планом, и расписанием учебных занятий для каждой образовательной программы соответствующей формы обучения, утвержденными директором, и призвана обеспечить обучающимся знания и навыки, соответствующие содержанию соответствующих учебных программ.

2.11. Локальным актом, устанавливающим гарантию трудовых прав и свобод работников, создание для них благоприятных условий труда, являются правила внутреннего трудового распорядка, соответствующие Трудовому Кодексу РФ и учитывающие специфику функционирования деятельности АНО ДПО УКЦ «Сфера труда».

2.10.1. Функциональные обязанности педагогического и административно-хозяйственного, инженерно-технического, производственного, учебно-вспомогательного состава определены должностными инструкциями и трудовыми договорами.

2.11. В целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится аттестация данных работников на основе оценки их профессиональной деятельности в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников.

2.12. На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно-правовая документация АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности, однако, требует приведения в соответствие действующему законодательству Российской Федерации и нормативным актам.

### **3. Система управления АНО ДПО УКЦ «Сфера труда»**

3.1. Органами управления АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» являются:

- Общее собрание Учредителей
- Директор

3.2. Высшим органом управления АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» является коллегиальный высший орган управления для некоммерческой организации – общее собрание учредителей (далее Собрание) В состав Собрания входят учредители и (или) их представители.

3.2.1. К исключительной компетенции Собрания относится:

- определение основных направлений деятельности Организации, принципов формирования и использования его имущества;

- утверждение планов и отчетов об их исполнении;
- изменение и дополнение Устава;
- прием новых Учредителей и их исключение.
- назначение директора, избрание и отзыв членов Ревизионной комиссии.
- определение и утверждение организационной структуры.
- определение условий оплаты труда директора, а также работников Организации.
- принятие решения о прекращении (реорганизации, ликвидации) деятельности Организации, назначении ликвидационной комиссии, утверждение ликвидационного баланса:
- утверждение бюджета и отчета о его исполнении;
- создание и ликвидация филиалов и представительств, утверждение положений о них, назначение их руководителей;

3.2.2. Заседание Собрании правомочно при наличии большинства его членов.

3.3. Исполнительным органом АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» является Директор, который:

- осуществляет текущее руководство деятельностью АНО ДПО УКЦ «Сфера труда»;
- действует от имени АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» без доверенности, представляя его во всех государственных органах, организациях, предприятиях и учреждениях;
- организует подготовку и выполнение решений Собрании
- распоряжается имуществом и средствами АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» в соответствии с их целевым назначением;
- заключает различного рода сделки;
- осуществляет оперативное руководство деятельностью АНО ДПО УКЦ «Сфера труда»;
- выдает доверенности, заключает договоры, в том числе трудовые;
- открывает в банках расчетные и иные счета;
- издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников АНО ДПО УКЦ «Сфера труда»;
- определяет условия оплаты труда сотрудников;
- утверждает внутренние документы АНО ДПО УКЦ «Сфера труда»;
- совершает иные, не запрещенные законодательством действия, если они не входят в компетенцию АНО ДПО УКЦ «Сфера труда»;

3.5. Организационная структура АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» позволяет осуществлять организацию и ведение учебной, учебно-методической, финансово-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с набором задач, решаемых в настоящее время. При этом система сопровождения и обеспечения едина для различных направлений образовательной деятельности, что позволяет оптимально использовать ресурсы АНО ДПО УКЦ «Сфера труда».

3.6. Система управления АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» базируется на сетевой информационной среде с электронным документооборотом, средствами поиска и индексации информации, возможностями регистрации и контроля действий сотрудников, что позволяет создать систему планирования, постановки и распределения задач, контроля исполнения, рационального использования ресурсов организации, протоколирования и архивации документов.

3.7. Функции и правила работы, взаимодействия со структурными подразделениями, система мониторинга работы и ведения документооборота структурных, функциональных и вспомогательных подразделений обеспечены стандартным пакетом документов.

3.8. Нормативной и регламентирующей базой деятельности и системы управления являются Законодательство Российской Федерации по вопросам образования, нормативно-распорядительные документы Министерства образования и науки России, а также Устав и иные локальные акты АНО ДПО УКЦ «Сфера труда».

3.9. Для работы АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» в качестве прикладного программного обеспечения используются программный комплекс "1С: Бухгалтерия 8.2., Базовая версия "ОС Microsoft Windows XP и Microsoft Office 2010, Adobe Flash, Adobe Acrobat Reader, Adobe Device Central.

#### **4. Организация учебного процесса.**

4.1. Учебный процесс в АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» организован на основании действующей лицензии на право ведения образовательной деятельности, выданной Департаментом образования города Москвы, № 038527 от «17» июля 2017 года.

4.2. АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» в соответствии с лицензией осуществляет образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации.

4.3. Для организации учебного процесса АНО ДПО УКЦ «Сфера труда»:

4.3.1. Принимает необходимые документы у потребителя и (или) заказчика для заключения договора на оказание платных образовательных услуг.

Договор составляется в количестве экземпляров по числу подписавших его сторон. От имени АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» договор на оказание платных образовательных услуг подписывается директором на основании Устава или уполномоченным им лицом на основании доверенности.

4.3.2. Готовит приказ о зачислении потребителей в число обучающихся в группу в зависимости от вида платных образовательных услуг.

Лицо считается зачисленным в АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» с даты, указанной в приказе.

4.3.3. Определяет кадровый состав, занятый предоставлением этих услуг. Для оказания платных образовательных услуг АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» привлекает педагогических работников.

К преподавательской деятельности допускаются лица, имеющие среднее профессиональное образование или высшее профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование в области, соответствующей преподаваемому предмету. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации, ученых степенях и званиях и т. д.



Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» могут осуществлять иные лица, с соответствующим образовательным цензом, на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации

4.3.4. Создает необходимые условия (место проведения занятий) и материально-техническое оснащение для предоставления платных образовательных услуг с учетом требований по охране и безопасности здоровья.

4.3.5. Организовывает учебные занятия в соответствии с образовательными программами и учебно-тематическими планами, а также расписанием учебных занятий, утвержденными приказом директора АНО ДПО УКЦ «Сфера труда». Расписание занятий составляется для создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха обучающихся и установленных санитарно-гигиенических норм.

4.3.6. Осуществляет итоговый контроль знаний обучающихся.

4.3.7. Создает необходимые условия для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников, оказание первичной медико-санитарной помощи.

4.3.8. Осуществляет контроль качества и количества оказываемых платных образовательных услуг, несет ответственность за соблюдение сроков обучения, выполнение учебного плана и расписания занятий.

## **5. Содержание и качество обучения в АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» востребованность выпускников**

5.1. Анализ содержания подготовки слушателей по представленным образовательным программам показывает, что разработанные и реализуемые в АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» образовательные программы и учебные планы соответствуют требованиям Министерства образования и науки Российской Федерации.

5.2. Преподаватели используют современные педагогические и информационные технологии, направленные на активизацию познавательной деятельности обучающихся, повышение эффективности, самостоятельной работы обучаемых.

5.3. Анализ документации по образовательным программам показывает, что при повышении квалификации и профессиональной переподготовке специалистов учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности работодателей и слушателей.

5.4. Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении специалистов, с учетом предложений заказчика и индивидуальных запросов слушателей.

5.5. Каждая учебная программа содержит цель, планируемые результаты обучения, учебный план, материальные условия реализации программы, учебно-методическое обеспечение программы, оценку качества освоения программы, список нормативных документов.

5.6. В процессе обучения основное внимание уделяется формированию у слушателей компетенций, позволяющих ориентироваться в современных производственных и экономических условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность.

5.7. Слушатели, зачисляемые в АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» уже работают в учреждениях всех типов, коммерческих организациях и пройденное обучение в АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» способствует получению дополнительных компетенций (знаний, умений и навыков), необходимых для выполнения функций, согласно занимаемой должности или направления профессиональной деятельности, а также выполнения нового вида профессиональной деятельности.

## **6. Внутренняя система оценки качества образовательного процесса**

6.1. Внутренняя система оценки качества образования в АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» (внутренний контроль) представляет собой комплекс мероприятий и процедур, направленных на непрерывное поддержание учебной, методической, научной и воспитательной работы на уровне современных требований, совершенствование образовательного процесса, своевременное внесение в него необходимых корректив, поиск резервов повышения качества образования.

6.2. Элементами внутреннего контроля качества являются:

- Состояние учебной работы
- Состояние методической работы
- Морально-психологическое состояние обучающихся,
- Состояние внутреннего порядка, трудовой и учебной дисциплины
- Состояние профессиональной подготовленности руководящего и преподавательского состава, их переподготовки и повышения квалификации
- Состояние кадровой работы
- Состояние учебно-материальной базы
- Состояние финансовой, хозяйственной и экономической деятельности

А именно:

Обучающиеся и образовательный процесс:

- степень адаптации к обучению обучающихся
- уровень успеваемости обучающихся;
- уровень качества знаний;
- уровень степени обученности;
- уровень сформированности универсальных учебных действий;
- уровень личностного развития слушателей;
- посещение обучающимися занятий;
- степень удовлетворенности обучающихся образовательным процессом;
- итогового контроля за уровнем учебных достижений обучающихся;
- выполнение нормативных требований к организации образовательного процесса;

Педагогические работники:

- уровень профессиональной компетентности;
- качество и результативность педагогической работы;
- уровень инновационной деятельности педагога;
- анализ педагогических затруднений;
- самообразовательная деятельность.

Оснащенность АНО ДПО УКЦ «Сфера труда»

- водоснабжение (холодное/горячее);
- канализация (система, туалеты);
- пожаробезопасность
- (аварийные выходы, средства пожаротушения, подъездные пути к зданию, безопасность электропроводки, сигнализация, система оповещения);
- охрана, видеонаблюдение
- ремонт (косметический, капитальный);

- благоустроенность территории

Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса:

- комплектность оснащения учебного процесса
- учебники и учебно-методической литературой к ним;
- печатные образовательные ресурсы;
- работающие средства для сканирования и распознавания, распечатки и копирования бумажных материалов;

Материально-техническое оснащение учебного процесса

- техника для создания и использования информации;
- компьютеры, имеющие комплект лицензионного или свободно распространяемого системного и прикладного программного обеспечения;
- подключение к сети Internet;
- наглядные пособия, макеты, плакаты.

6.3. Внутренний контроль направлен на управление образовательным процессом в части:

- выполнения требований ФЗ №273 «Об образовании в Российской Федерации»; Закона РФ "О защите прав потребителей", иных приказов, распоряжений, постановлений, инструктивных писем, методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;
- соблюдения Устава, правил внутреннего трудового и учебного распорядка и иных локальных актов;
- реализации образовательных программ, соблюдения утвержденных учебных программ, планов, графиков;
- ведения документации (соблюдение календарно-тематических и учебных планов, ведение и заполнение журналов учебных занятий и т.д.);
- определения уровня знаний, умений и навыков обучающихся, качества обученности;
- соблюдения порядка проведения контроля знаний и успеваемости обучающихся,
- использования учебно-методического обеспечения в образовательном процессе;
- охраны жизни и здоровья участников образовательного процесса;

6.4. Внутренний контроль осуществляется посредством следующих методов:

- изучение документации;
- наблюдение за организацией образовательного процесса;
- опрос участников образовательного процесса;
- контрольные срезы;
- беседа;
- изучение и оценка образовательного процесса и подготовки обучающихся по всем образовательным программам и формам обучения по результатам итогового контроля знаний, умений и навыков обучающихся, которые реализуются соответствующими положениями об организации учебного процесса.

6.5. Основанием для проведения внутреннего контроля выступают:

- проверка состояния дел для подготовки управленческих решений;

- необходимость получения объективной информации о реальном состоянии дел в АНО ДПО УКЦ «Сфера труда».
- обращение физических лиц по поводу нарушений в области образования
- предписания органов исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке государственной политики в образовательной сфере и по государственному контролю и надзору в сфере образования.

6.6. Внутренний контроль осуществляется непосредственно директором АНО ДПО УКЦ «Сфера труда».

По распоряжению директора внутренний контроль могут осуществлять иные работники, уполномоченные на проведение контрольных функций соответствующим распоряжением директора.

6.6.1. В качестве экспертов к участию в контроле могут привлекаться сторонние (компетентные) организации и отдельные специалисты.

6.7. Директор издает приказ о сроках и целях предстоящей проверки.

6.8. Директор, иное лицо им назначенное может посещать занятия преподавателей без предварительного предупреждения.

6.9. Результаты системы оценки качества образования способствуют:

- принятию обоснованных управленческих решений по повышению качества образования;
- повышению уровня информированности потребителей образовательных услуг для принятия жизненно важных решений (по продолжению образования);
- обеспечению объективности итогового контроля знаний обучающихся
- результаты проверок учитываются при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

6.10. Директор АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» по результатам внутреннего контроля принимает решения:

- об издании соответствующего приказа;
- об обсуждении итоговых материалов контроля коллегиальным органом;
- о проведении повторного контроля с привлечением определенных экспертов;
- о привлечении к дисциплинарной ответственности работников;
- о поощрении работников;
- иные решения в пределах своей компетенции.

6.12. Придание гласности и открытости результатам оценки качества образования осуществляется путем предоставления информации:

- основным потребителям результатов системы оценки качества образования;
- размещение результатов оценки качества образования на официальном сайте АНО ДПО УКЦ «Сфера труда».

## **7. Обеспеченность образовательного процесса учебной литературой и иными информационными ресурсами.**

7.1. Для реализации образовательных программ в АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» имеется достаточное количество обязательной учебной литературы, учебно-методических материалов, а также нормативной и законодательной литературы.

Обеспеченность слушателей учебной литературой	100%
Количество компьютеров, применяемых в учебном процессе	Да
Наличие библиотеки	Да, в том числе электронная <a href="http://www.twirpx.com">www.twirpx.com</a> на основании пользовательского соглашения <a href="http://www.twirpx.com/about/agreement/">http://www.twirpx.com/about/agreement/</a>
Возможность пользование сетью интернет слушателей	Да
Возможность пользование сетью интернет преподавателями	Да
Наличие сайта	Да
Наличие мультимедийных средств	Да
Наличие наглядных пособий	Да

7.2. АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» обеспечивает каждого слушателя комплектом базовых учебных пособий и предоставляет слушателям доступ к научной, информационно-справочной литературе по профилю образовательной программы.

7.3. В АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» функционирует единая информационная локальная сеть с выходом в Интернет. На учебных компьютерах установлено следующее программное обеспечение: Windows XP с приложениями Microsoft Office. Программно-информационное обеспечение образовательных программ соответствует современному уровню и требованиям учебного плана.

7.4. Информационно-методическое обеспечение позволяет организовать учебный процесс в соответствии с современными требованиями.

## 8. Сведения о составе педагогических работников

8.1. АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» укомплектована педагогическими кадрами, административно-управленческим персоналом и учебно-вспомогательным составом.

ФИО преподавателя	Преподаваемая программа повышения квалификации	Уровень образования Квалификация	Ученая степень, звание	повышение квалификации, проф. подготовка	общий стаж работы / стаж по специальности
Кобылкин Сергей Сергеевич	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации  <b>Обучение по охране труда для специалистов и руководителей служб охраны труда организаций</b>  Дисциплины:  Основы охраны труда  Основы управления охраной труда в организации  Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности  Социальная защита пострадавших на производстве	Высшее профессиональное образование  Квалификация Горный инженер по специальности безопасность технологических процессов и производств 2008 г.	Доктор технических наук	Удостоверение о повышении квалификации в 2020 г.	2 года / 0,1 года

8.2. В АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» работает высококвалифицированный преподавательский состав, обладающий достаточным потенциалом для качественной подготовки слушателей.

8.3. Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» могут осуществлять преподаватели других учебных заведений,

ведущие ученые, специалисты и руководители предприятий, организаций и учреждений.

8.4. Кадровая политика АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» направлена на организацию эффективной работы преподавательского состава, от деятельности которого напрямую зависит выполнение поставленных задач и достижения целей АНО ДПО УКЦ «Сфера труда».

8.5. Все преподаватели регулярно проходят повышение квалификации.

## **9. Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности**

9.1. Для реализации учебного процесса в АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» имеется:

<i>Показатель</i>		<i>Фактический показатель</i>
Наличие/отсутствие заключений Госпотребнадзора и Роспотребнадзора		Имеется
Материально-техническое оснащение образовательного процесса обеспечивает возможность:	- ведения официального сайта Организации	Да, <a href="http://www.sferatruda.ru/">http://www.sferatruda.ru/</a>
	- доступа к электронной библиотеке	Да
	- к информационным ресурсам сети Интернет	Да
	- создания и использования информации;	Да
	- получения информации различными способами	Да
	- реализации индивидуальных образовательных планов обучающихся;	Нет
	- включения обучающихся в проектную и учебно-исследовательскую деятельность	Нет
	- планирования учебного процесса, фиксирования его реализации в целом и отдельных этапов	Да
наличие оборудования для выполнения в полном объеме практической части реализуемых образовательных программ		Да

9.2. Техническое состояние АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» удовлетворительное, подтвержденное документами органов пожарного надзора и санитарно-эпидемиологической службы.

9.2. Общая площадь и состояние аудиторного и вспомогательного фондов удовлетворяют лицензионным нормативам.



9.3. Техническая база и учебное оборудование АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» регулярно модернизируется и соответствует современному уровню.

## 10. Анализ показателей деятельности организации дополнительного профессионального образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	41 человек/100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 человек/0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек / 0 %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	1 единица
1.4.1	Программ повышения квалификации	1 единица
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единица
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	0 единицы
1.5.1	Программ повышения квалификации	0 единица
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единица
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек/0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических	1 человек

	работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	/100%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек /0%
1.10.1	Высшая	0 человек/0%
1.10.2	Первая	0 человек/0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	34 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования WebofScience в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования WebofScience, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских	0 единиц

	(межрегиональных) научных семинаров и конференций	
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0чел./0%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	205,0 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	102,5 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	102,5тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	54,8 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	54,80 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	1 единица
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0%

## 11. Выводы по результатам самообследования

11.1. По результатам самообследования установлено:

— Нормативная и организационно-правовая документация АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям

деятельности. Устав требует приведения его редакции в соответствие действующему законодательству Российской Федерации.

— Организационная структура АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» позволяет осуществлять организацию и ведение учебной, учебно-методической, финансово-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с набором задач, решаемых в настоящее время.

— Система сопровождения и обеспечения информацией едина для различных направлений образовательной деятельности, что позволяет оптимально использовать ресурсы АНО ДПО УКЦ «Сфера труда».

— Организация образовательного процесса, структура и качество подготовки обучающихся являются оптимальными с точки зрения формы, видов и методов обучения.

— Внутренняя система оценки качества образования в АНО ДПО УКЦ «Сфера труда» (внутренний контроль) проводится на уровне современных требований, без необходимости внесения в него необходимых корректив, и поиска резервов повышения качества образования.

— Соответствие учебной, учебно-методической литературы, и иных библиотечно-информационных ресурсов и средств обеспечения образовательного процесса установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;

— Соответствие образовательного ценза педагогических работников установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;

— Соответствие материально-технического обеспечения образовательной деятельности, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям.